Bereichsleitung (m/w/d) Risikostrukturausgleich

(762)

Standort: Hamburg Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Zweck und Ziel der Stelle

In einem anspruchsvollen Umfeld gestalten Sie aktiv politische und fachliche Diskussionen zur Weiterentwicklung des Morbi-RSA mit dem Ziel, Wettbewerbsstärke und Stabilität zu sichern. Als Teil des Bereichs Risikostrukturausgleich und Datenqualität verantworten Sie die fachliche Weiterentwicklung des RSA, die Berechnung der Zuweisungen aus dem Gesundheitsfonds sowie die technische Umsetzung. Durch höchste Datenqualität legen Sie den Grundstein für optimale und kontinuierliche Zuweisungen und treiben gemeinsam mit unserem Expert*innen-Netzwerk die politische und organisatorische Weiterentwicklung voran.

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

- Führung und Weiterentwicklung des Bereichs Risikostrukturausgleich und Datenqualität gemäß der Führungsphilosophie: Beobachtung, Analyse und Bewertung aktueller Entwicklungen rund um RSA und Gesundheitsfonds
- Entwicklung von Strategien, Szenarien und Argumentationslinien zu politischen und fachlichen Einflussfaktoren, die RSA und Gesundheitsfonds betreffen
- Bewertung von RSA-Reformoptionen im Hinblick auf die strategische und operative Wettbewerbsposition
- Vertretung und Diskussion der Positionen in Politik, Wissenschaft und im GKV-System
- Sicherstellung der Datenqualität durch gezielte Prüfungen und geeignete Instrumente
- Verantwortung für Zielvereinbarungs- und Controllingprozesse
- Verantwortung für rechtskonformes Handeln und dessen Sicherstellung (Compliance)
- Übernahme von Sonderaufträgen des Geschäftsführers

Fachliche und Persönliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium oder gleichwertige, mehrjährige Berufserfahrung im Umfeld der gesetzlichen Krankenversicherung (GKV)
- Fundierte Kenntnisse der GKV-Finanzierung und des Morbi-RSA
- Mehrjährige Führungserfahrung, idealerweise in komplexen Umgebungen
- Erfahrung in der wissenschaftlichen Weiterentwicklung des RSA
- Gute Vernetzung im GKV-System, in Politik und Forschung
- Analytische, strategische und konzeptionelle Stärke mit zielorientierter Arbeitsweise
- Grundlagenführungskompetenz, modernes Führungsverständnis sowie empathischer und motivierender Umgang mit anderen
- Sicheres Auftreten, Kommunikationsstärke und soziale Kompetenz, ergänzt durch Verhandlungsgeschick, Überzeugungsfähigkeit und Teamfähigkeit
- Organisations- und Planungsfähigkeit, Belastbarkeit in Konfliktsituationen und Flexibilität bei sich ändernden Rahmenbedingungen

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

- Attraktive Vergütung, betriebliche Altersvorsorge und umfangreiche Sozialleistungen
- Home-Office- und Teilzeitmöglichkeiten
- Sportangebote und Employee-Assistance-Programme
- Zuschuss zum Deutschland-Ticket
- 38,5-Stunden-Woche mit Gleitzeit
- 30 Urlaubstage pro Jahr
- Umfassendes Weiterbildungsangebot
- Mitarbeiterrabatte und weitere Corporate Benefits

Kontaktdaten für Stellenanzeige

Sie können sich im beschriebenen Profil wiedererkennen und/oder sind interessiert an einer beruflichen Veränderung? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen - idealerweise inklusive Ihrer Gehaltsvorstellung sowie Ihrer Verfügbarkeit.

Der schnellste Weg zu uns führt direkt über den Button "**jetzt bewerben**". Alternativ können Sie uns auch eine E-Mail an: mpdejobshamburg@bankpower.de zukommen lassen.

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung mit absoluter Diskretion.

Wir leben Vielfalt und Chancengleichheit und freuen uns deshalb auch über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung.

Alle personenbezogenen Formulierungen in dieser Stellenanzeige sind geschlechtsneutral zu betrachten.

Wir freuen uns auf Sie!